

# Analytic

**SPL**

Город: Удаленно  
Индивидуально/месяц  
Полный рабочий день  
Опыт: Не выбрано  
Офис / Удаленно

Елена, HR  
Телефон: 8 (906) 203-54-82  
E-mail: elena.chervyakova@spl.co  
Skype: +7 906 203-54-82

Мы - компания SPL, занимаемся разработкой ПО, портированием и локализацией проектов любой сложности. С августа 2021 года мы входим в холдинг Saber/Embracer.

Ищем Data Scientist с опытом в геймдев

## Задачи

Чем предстоит заниматься:

- формировать команду отдела и основные пайплайны ее работы - технические и управленческие;
- сформировать и впоследствии улучшать процессы, связанные с игровой аналитикой, ведением технической документации по направлению;
- анализировать игровую экономику, баланс, воронки, поведение игроков и влияние внешних факторов;
- вести аналитику проектов от стадии прототипа до этапов пост-релиза и оперирования;
- заниматься совместным поиском, обсуждением и реализацией гипотез, направленных на улучшение метрик продукта;
- планировать и заниматься подготовкой A/B-тестов совместно с командой проектов;
- формировать отчетность и формулировать выводы на основе полученных данных по проверке гипотез и ключевым метрикам проектов;
- развивать дашборды игровой аналитики для оперативных данных и мониторинга здоровья проектов.

## Требования к кандидату

Что мы ожидаем:

- хорошее знание SQL, а также опыт написания скриптов на Python для прямых запросов в базу данных;
- математический склад ума и соответствующая подготовка;
- опыт работы в области анализа данных;
- увлечение аналитикой и умение быстро разбираться в новых нестандартных задачах.

## Будет плюсом

- отличное понимание продуктовых метрик (DAU/MAU, Retention, LTV, Churn Rate и т.д.) и их влияния на продукт;
- хорошая игровая насмотренность, знание рынка консольных, ПК и мобильных игр, а также игровых механик;
- технический английский язык.

## Условия работы

Мы предлагаем:

- интересные и амбициозные задачи в мировых проектах AAA класса для современных и будущих поколений;
- комфортный вход в компанию и поддержка коллег, минимум бюрократии;
- различные корпоративные мероприятия, как онлайн, так и офлайн формата;
- профессиональное комьюнити внутри компании для обсуждения идей и обмена опытом;
- оформление: по ТК РФ (оплачиваемый отпуск, больничный) или договор ГПХ, ИП (на выбор кандидата);
- уровень заработной платы обсуждается по результатам собеседования, мы находимся в рынке зарплат и всегда готовы выслушать пожелания кандидата