

HR Director

Black Caviar Games

Город: Краснодар /
Индивидуально/месяц
Полный рабочий день
Опыт: От 3 до 5 лет
Офис

Konstantin, HR Director
Телефон: 7 (918) 113-32-55
E-mail: hr@blackcaviar.games

Студия-разработчик и издатель игр для мобильных устройств и ПК Black Caviar Games ищет в команду опытного HR Director.

Задачи

- Оперативное и стратегическое управление HR службой, планирование, координация и контроль работы сотрудников;
- Выстраивание и оптимизация всех процессов HR (планирование, рекрутмент, мотивация, адаптация, обучение, КДП);
- Формирование и реализация HR-стратегии и HR-проектов в соответствии с целями компании и кадровой политикой;
- Реализация программ обучения, как собственными силами, так и с привлечением внешних тренеров;
- Поддержание и развитие внутрикорпоративных коммуникаций и культуры;
- Формирование и продвижение HR бренда Компании.

Требования к кандидату

- Лидерские способности - организовать работу и вдохновить команду;
- Проактивный подход в работе и готовность к изменениям;
- Высокий уровень сервиса и энергии - желание думать и принимать решения в разрезе бизнес-задач;
- Способность аргументировать и отстаивать своё профессиональное мнение;
- Опыт работы в позиции HRD от 3 лет (gamedev, IT, telecom, digital);
- Опыт выстраивания эффективной модели управления персоналом;
- Опыт реализации крупных HR проектов;
- Знание и владение различными методиками оценки персонала;
- Знание английского языка будет плюсом.

Условия работы

- Белая заработная плата;
- Соц. пакет (оплата взносов, оплата больничных);
- Современное оборудованное рабочее место (мебель, техническое обеспечение);
- Комфортабельный офис с комнатой отдыха и кухней;
- Доступ к библиотеке артбуков и релевантной литературы;
- Релокационный пакет;
- Помощь в оформлении документов (для иностранцев);
- Приветственный набор подарков (BCG Welcome Pack);
- Бесплатный чай / кофе / соки / напитки / печенки;
- Премия на день рождения;
- Премии с юбилейными датами (30, 35 и далее лет);
- Корпоративные мероприятия и подарки сотрудникам на праздники: 23 февраля, 8 марта, 12 сентября (ДР компании), Новый год;
- Ежегодная индексация заработной платы;
- Мотивационные пакеты (5 уровней).

Зарплатная вилка обсуждается индивидуально с каждым кандидатом на собеседовании.