

HR Manager

Город: Краснодар /
Индивидуально/месяц
Полный рабочий день
Опыт: От 1 года до 3 лет
Офис

Black Caviar Games

Konstantin, HR Director
Телефон: 7 (918) 113-32-55
E-mail: hr@blackcaviar.games

Студия-разработчик и издатель игр для мобильных устройств и ПК Black Caviar Games ищет в команду опытного HR Manager/Recruiter.

Задачи

- Активный поиск кандидатов в различных специализированных ресурсах и осуществление первичного контакта с ними;
- Скрининг резюме и портфолио кандидатов по ключевым требованиям вакансии;
- Подготовка описаний, формирование требований и размещение вакансий;
- Тесное взаимодействие с нанимающими менеджерами, разработка поисковой стратегии;
- Помощь в первичной адаптации новых членов команды.

Требования к кандидату

- Знание основных каналов и инструментов поиска кандидатов, методов профессионального подбора;
- Развитые навыки поиска информации: LinkedIn, boolean-запросы, расширения для сорсинга и прочее;
- Умение работать со специализированными ресурсами поиска кандидатов;
- Высокие коммуникативные навыки, работоспособность и техническая смекалка;
- Интерес к IT-сфере и к мобильным играм;
- Активность, инициативность, предприимчивость;
- Умение работать с большим объемом информации, внимательность к деталям, нацеленность на результат.

Будет плюсом

- Знание английского уровня Upper-Intermediate;
- Опыт работы на схожей должности в IT сфере от 3-ех лет.

Условия работы

- Белая заработная плата;
- Соц. пакет (оплата взносов, оплата больничных);
- Современное оборудованное рабочее место (мебель, техническое обеспечение);
- Комфортабельный офис с комнатой отдыха и кухней;
- Доступ к библиотеке артбуков и релевантной литературы;
- Релокационный пакет;
- Помощь в оформлении документов (для иностранцев);
- Приветственный набор подарков (BCG Welcome Pack);
- Бесплатный чай / кофе / соки / напитки / печенки;
- Премия на день рождения;
- Премии с юбилейными датами (30, 35 и далее лет);
- Корпоративные мероприятия и подарки сотрудникам на праздники: 23 февраля, 8 марта, 12 сентября (ДР компании), Новый год;
- Ежегодная индексация заработной платы;
- Мотивационные пакеты (5 уровней).

Зарплатная вилка обсуждается индивидуально с каждым кандидатом на собеседовании.